



Déploiement d'un dispositif cantonal de formation répondant aux besoins des employeurs en matière de professionnels

Phase 2 – descriptif des travaux de groupes

Table des matières

Rappel du schéma général de fonctionnement	2
Schéma d'interactions entre les groupes de la phase 2	3
Groupes de travail.....	4
Spécificité des groupes de travail	5
Déroulement	6
A. Les groupes de travail par domaines.....	6
B. Les groupes de travail transverses	7
C. Les groupes de travail écoles et OrTra	7
D. Des séances plénières	8
Composition du comité de pilotage	9
Groupe de projet.....	9



Rappel du schéma général de fonctionnement

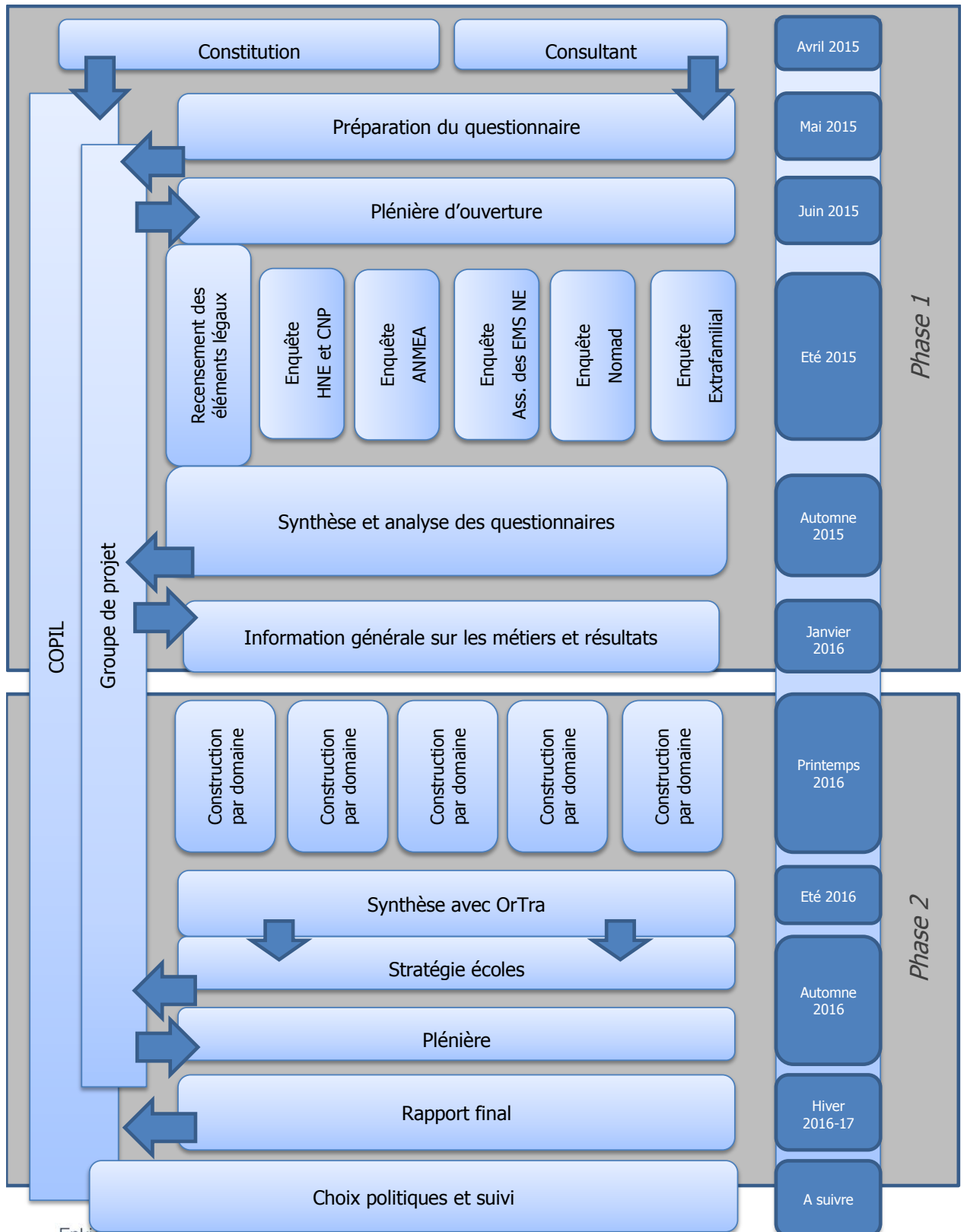
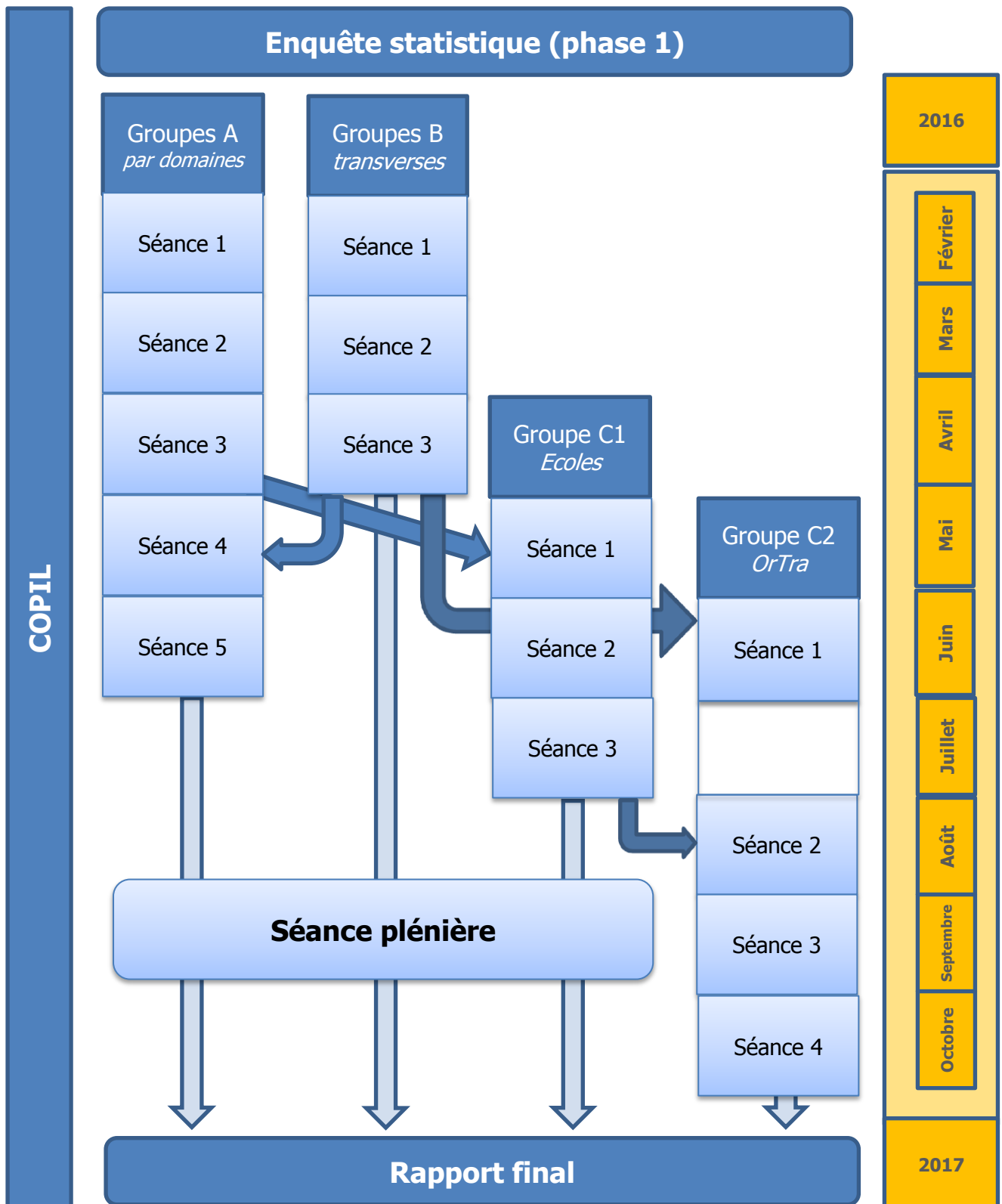




Schéma d'interactions entre les groupes de la phase 2





Groupes de travail

Divers groupes de travail sont mis en œuvre dans le cadre de la phase 2, dans le cadre d'une gestion globale de projet.

Ces groupes sont répartis en trois catégories principales :

A. Approches par domaines

propositions d'évolution et de concrétisation des mesures
(voir détail ci-après)

B. Thèmes transverses

- a. conservation des talents
- b. attractivité de la profession

C. Formation professionnelle et coordination

- a. gestion des offres en places de formation
- b. promotion des métiers
- c. coordination et suivi des actions

Spécificité des groupes de travail

Les groupes de travail préparent des propositions concrètes. Celles-ci visent à une déclinaison spécifique à leur propre domaine ou peuvent être utilisés de manière transverse. Une coordination entre les groupes est assurée par les consultant-es de manière à profiter des synergies possibles. L'agenda de fonctionnement permet aux groupes A (notamment) de prendre en compte dans leur réflexion des travaux réalisés dans les groupes de la catégorie transverse (B).

La structure détaillée des groupes de travail est la suivante :

A1	Hôpitaux	A2	Psychiatrie
A3	Soins à domicile	A4	EMS
A5	Institutions sociales Domaine handicap	A6	Institutions sociales Domaine Justice et police
A7	Petite enfance et accueil extrascolaire		

B1	Conservation des talents
B2	Attractivité de la profession

C1	Ecoles : mise en perspective des travaux de groupe avec les mesures concrètes envisageables dans leur domaine
C2	OrTra : prise en compte des propositions des groupes et mise en place d'un plan d'action ; collaboration avec les écoles



Déroulement

A. Les groupes de travail par domaines

sont actifs de février à juin 2016. Ils travaillent sous une forme standardisée en ce qui concerne les thèmes, à savoir :

Février 2016	1. Approfondissement phase 1 <ul style="list-style-type: none">✓ reprise des premières réactions sur l'enquête ; approfondissement ;✓ mise en perspective avec le domaine ;✓ première esquisse des mesures possibles
Mars 2016	2. Equilibre d'équipe <ul style="list-style-type: none">✓ travail sur l'état actuel des dotations ;✓ lecture critique des organisations du travail ;✓ construction de perspectives d'évolution
Avril 2016	3. Besoins en formation <ul style="list-style-type: none">✓ évolution souhaitée des écoles pour répondre aux équilibres d'équipe (liens avec la statistique phase 1) ;✓ préparation d'un message aux groupes C1 et C2✓ développement de places de formation chez les employeurs
Mai 2016	4. Mesures spécifiques du domaine <ul style="list-style-type: none">✓ prise en compte des propositions des groupes de la catégorie B (conservation des talents et attractivités) ;✓ déclinaisons spécifiques au domaine.
Juin 2016	5. Conclusion <ul style="list-style-type: none">✓ conclusion des travaux ;✓ accord sur le travail livrable au CoPil.

B. Les groupes de travail transverses

sont actifs de février à avril 2016. Ils travaillent également de manière standardisée, à savoir :

Février 2016	1. Approfondissement phase 1 <ul style="list-style-type: none">✓ reprise des premières réactions sur l'enquête ; approfondissement ;✓ mise en perspective avec le thème ;✓ première esquisse des mesures possibles
Mars 2016	2. Elaboration des mesures possibles <ul style="list-style-type: none">✓ élaboration d'un catalogue de mesures
Avril 2016	3. Conclusion et adoption <ul style="list-style-type: none">✓ adoption du catalogue ;✓ livraison aux groupes par domaines pour prise en compte en phase 4 (voir ci-dessus)

C. Les groupes de travail écoles et OrTra

sont actifs dès le mois de mai 2016. Ils travaillent de la manière suivante :

C1	Ecoles
Fin mai 2016	1. Réception des travaux des groupes par domaines <ul style="list-style-type: none">✓ analyse des propositions ;✓ mise en perspective avec la réalité actuelle ;✓ première esquisse des mesures possibles
Juin 2016	2. Elaboration des mesures possibles <ul style="list-style-type: none">✓ élaboration d'un catalogue de mesures à l'attention du CoPil ;✓ attentes vis-à-vis de l'OrTra pour les questions de planification (coordination) et de promotion.
Juillet 2016	3. Conclusion et adoption <ul style="list-style-type: none">✓ adoption du catalogue ;✓ livraison au CoPil pour étude et prise en compte ; lien avec l'OrTra.

C2	OrTra
Juin 2016	1. Réception des travaux des groupes transverses <ul style="list-style-type: none"> ✓ analyse des propositions des groupes transverses ; ✓ mise en perspective avec la réalité actuelle ; ✓ première esquisse des mesures possibles
Août 2016	2. Réception des réflexions groupes par domaines et des écoles (C1) <ul style="list-style-type: none"> ✓ analyse des propositions (pour ce qui relève de la formation) ; ✓ mise en perspective avec la réalité actuelle ; ✓ première esquisse des mesures
Septembre 2016	3. Elaboration des mesures possibles <ul style="list-style-type: none"> ✓ élaboration d'un catalogue de mesures concrètes de développement et de suivi à l'attention du CoPil
Octobre 2016	4. Conclusion <ul style="list-style-type: none"> ✓ adoption du catalogue ; ✓ livraison au CoPil pour étude et prise en compte.

D. Des séances plénières

sont prévues :

Septembre 2016	✓ Présentation des travaux des groupes
Début 2017	✓ Présentation du rapport final et des perspectives politiques.



Composition du comité de pilotage

Le comité de pilotage est composé comme suit :

Mme Monika Maire-Hefti	Conseillère d'Etat, présidente CoPil
M. Christian Fellrath	Chef du SPAJ
M. Laurent Feuz	Chef du SFPO
M. Vincent Huguenin-Dumittan	Chef du SCSP
M. Jacques Laurent	Chef du SIAM
M. Vincent Martinez	Président de l'OrTra Neuchâtel santé-social
M. Jean-Pierre Brügger	Directeur du CIFOM



Groupe de projet

Le groupe de projet est composé des personnes suivantes (avec mention des groupes de travail spécifiquement attribués) :

<i>Nom</i>	<i>Groupes</i>	<i>Adresse</i>
Jean-Marc Fonjallaz Chef de projet Conduite globale	B1, B2, C1, C2	jm.fonjallaz@enkidu-conseil.ch 079 305 40 84
Françoise Christ	A1 et A4	fchrist@balises.ch 079 422 08 28
Ariane Trabelsi	A2, A3 et A6	ariane.trabelsi@trabelsi-consulting.ch 079 278 02 51
Evelyne Rappo-Gumy	A5 et A7	e.rappo@enkidu-conseil.ch 079 397 49 55
St. Mudhoosoodun	Chargé de recherche	s.mudhoosoodun@enkidu-conseil.ch 079 942 89 99