Signatures:

**Entretien précédant le TPI :**

Supérieur/e hiérarchique : Candidate / candidat :

**Compétence opérationnelle B1 : *Soutenir les clientes et clients pour les soins corporels***

**1. Préparation et finalisation de la tâche**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Critères d’évaluation | Nb max. pts | Justification | Points |
| 1. Se procure toutes les informations nécessaires pour l’exécution de la tâche
 | 0 - 1 |  | 1 |
| 1. Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive et aménage la place de travail de façon ergonomique par rapport au déroulement de la tâche
 | 0 - 1 |  | 1 |
| 1. Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l’institution
 | 0 - 1 |  | 0 |
| 1. Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art
 | 0 - 1 |  | 0 |
| **Nombre maximal de points** | **4** | **Nombre de points obtenus 1** | 2 |

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non réalisé / partiellement réalisé

1 = entièrement réalisé

**2.1** **Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Critères d’évaluation | Nb max. pts | Justification | Points |
| 1. Emploie le matériel nécessaire
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Evalue le besoin de soutien des clientes et clients en fonction de la situation
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Reconnaît, utilise et soutient les ressources des clientes et clients
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Encourage les clientes et clients à conserver la plus grande autonomie possible et les guide dans cette voie
 | 0 - 3 |  | 3 |
| 1. Exécute les techniques de soins corporels en veillant à garder un contact physique professionnel
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Stimule ou, au contraire, calme les clientes et clients et observe l’efficacité des mesures prises
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Observe la peau et sait reconnaître et décrire une peau normale et une peau altérée
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. ~~Reconnaît les troubles visuels et auditifs et utilise des moyens auxiliaires et du matériel adaptés aux besoins des clientes et clients~~
 | ~~0 - 3~~ | *Raison pour laquelle la capacité n'a pas pu être exécutée.* |  |
| 1. Décrit ses observations et les documente en utilisant la terminologie professionnelle
 | 0 - 3 |  | 1 |
| **Nombre maximal de points** | 24 | **Nombre de points obtenus 2.1** | 16 |

|  |
| --- |
| Attribution de points : (Pas de demi-points) |
| 3 | = | complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne |
| 2 | = | répond au critère mais comporte des petites erreurs |
| 1 | = | partiellement réalisé, pas de rendement constant |
| 0 | = | performances insuffisantes |

Un maximum de **TROIS** critères d’évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

**2.2** **Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Critères d’évaluation | Nb max. pts | Justification | Points |
| 1. Respecte les demandes et besoins des clientes et clients
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Entretient des contacts empreints d’estime avec les clientes et clients
 | 0 - 3 |  | 3 |
| 1. Respecte la sphère intime
 | 0 - 3 |  | 2 |
| **Nombre maximal de points** | 9 | **Nombre de points obtenus 2.2** | 7 |

Attribution de points (pas de demi-points) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3 | = | complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne |
| 2 | = | répond au critère mais comporte des petites erreurs |
| 1 | = | partiellement réalisé, pas de rendement constant |
| 0 | = | performances insuffisantes |

Un maximum de **TROIS** critères d’évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

**3. Mise en œuvre des critères de soins (critères d’économie, d’efficacité, de confort et de sécurité)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Critères d’évaluation | Nb max. pts | Justification | Points  |
| 1. L’organisation du travail est planifiée avec logique
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l’institution.
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. L’efficacité des soins dispensés est vérifiée.
 | 0 - 3 |  | 2 |
| 1. Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps.
 | 0 - 3 |  | 3 |
| 1. La sécurité de la cliente/du client est assurée en tout temps.
 | 0 - 3 |  | 2 |
| **Nombre maximal de points :** |  **15** | **Nombre de points obtenus 3**  | 11 |

Attribution de points (pas de demi-points) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3 | = | complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne |
| 2 | = | répond au critère mais comporte des petites erreurs |
| 1 | = | partiellement réalisé, pas de rendement constant |
| 0 | = | performances insuffisantes |

**Calcul du total des points**

Reportez les points obtenus (sans décimales) dans le tableau ci-après :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Nb max. pts | Points obtenus | Facteur | Total |
| **1. Préparation et finalisation de la tâche** | **4** | 2 | $×$0,5 |  1 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)** | 24 | 16 | $×$1 | 13 |
| **2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)** | 9 | 7 |

$$Partie B: Total =\frac{18}{(Nb. max. points 2.1+2.2)}\*(points obtenus 2.1+2.2) $$

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3. Mise en œuvre des critères de soins(économie, efficacité, confort, sécurité)** | **15** | 11 | X1 | 7 |

$$Partie C: Total Situation=\frac{10}{15 }\*\left(points obtenus 3 \right) $$

|  |  |
| --- | --- |
| **Nombre des Points obtenus :** | 21 |
| 1. **Protection de l'intégrité personnelle et de la sécurité des clients, déduction éventuels de points (-9 Points)**
 | Justification |  |
| **Total situation (30 points au maximum)** | 21 |

Signatures :

**Date de l’évaluation :**

Supérieur/e hiérarchique : Experte / Expert 1 :