

4.1 Grille d'évaluation

Domaines de compétences et compétences	Critères d'évaluation selon le plan de formation (aptitudes, attitudes, particularités dans l'institution)	Observations
<p>Compétence opérationnelle D.5</p> <p>Actes médico-techniques</p> <p><i>Préparer l'alimentation entérale et l'administrer lorsqu'une sonde gastrique est en place.</i></p> <hr/> <p><i>Y compris compétences</i></p> <p>A.1 <i>Agir en tant que professionnel-le et membre de l'équipe.</i></p> <p>A.2 <i>Etablir des relations avec les clientes et clients et leur entourage tout en gardant la distance professionnelle nécessaire.</i></p> <p>A.3 <i>Agir selon ses observations et de manière conforme à la situation.</i></p> <p>A.4 <i>Agir en fonction de la situation et en tenant compte des habitudes spécifiques à l'âge, à la culture et à la religion des clientes et clients.</i></p> <p>A.5 <i>Participer à l'assurance de la qualité.</i></p> <p>E.1 <i>Se conformer aux prescriptions en matière de sécurité du travail et appliquer les mesures d'hygiène.</i></p> <p>E.3 <i>Stimuler les ressources des clientes et clients de manière appropriée.</i></p>	<p>Aptitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Administre l'alimentation par sonde en observant les règles d'hygiène ▶ Entretien des sondes gastriques et les sondes-PEG ▶ Informe les clientes et clients de manière claire et compréhensible du déroulement du soin <p>Attitudes</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Respecte les demandes et besoins des clientes et clients 	<p>Préparation</p> <p>Exécution</p> <p>Finalisation</p>