4.1 Grille d'évaluation

Domaines de compétences et compétences	Critères d'évaluation selon le plan de formation (aptitudes, attitudes, particularités dans l'institution)	Observations
Compétence opérationnelle G.1 Intendance *Soutenir les clientes et clients dans leur apparence extérieure et dans le choix d'un habillement adapté à la situation.*	**Aptitudes** ▶ Connaît et utilise les ressources disponibles ▶ Tient compte des habitudes et des besoins des clientes et clients ▶ Conseille les clientes et clients dans le choix des vêtements ▶ Veille à la propreté des vêtements ▶ Observe les principes de sécurité et d'économie ▶ Instruit les clientes et clients et les proches et apporte son aide pour l'habillage et le déshabillage **Attitudes** ▶ Respecte les demandes et besoins des clientes et clients ▶ Veille à ce que les clientes et clients aient une apparence soignée ▶ Traite les vêtements des clientes et clients avec soin	**Préparation** **Exécution** **Finalisation**
Y compris compétences *A.1 Agir en tant que professionnel-le et membre de l'équipe.* *A.2 Etablir des relations avec les clientes et clients et leur entourage tout en gardant la distance professionnelle nécessaire.* *A.3 Agir selon ses observations et de manière conforme à la situation.* *A.4 Agir en fonction de la situation et en tenant compte des habitudes spécifiques à l'âge, à la culture et à la religion des clientes et clients.* *A.5 Participer à l'assurance de la qualité.* *E.1 Se conformer aux prescriptions en matière de sécurité du travail et appliquer les mesures d'hygiène.* *E.3 Stimuler les ressources des clientes et clients de manière appropriée.*		