Signatures:

**Entretien précédant le TPI :**

Supérieur/e hiérarchique : Candidate / candidat :

**Evaluation des compétences transverses une fois pour l’ensemble du TPI**

| Critères d’évaluation | Nb max. pts | Justification | Points |
| --- | --- | --- | --- |
| A.1 Agir en tant que professionnel-le et membre de l’équipe.  | 0 - 3 |  |  |
| A.2 Etablir des relations professionnelles avec les clientes et clients comme avec leur entourage. | 0 - 3 |  |  |
| A.3 Agir selon ses observations et de manière conforme à la situation. | 0 - 3 |  |  |
| A.4 Agir en fonction de la situation et en tenant compte des habitudes spécifiques à l’âge, à la culture et à la religion. | 0 - 3 |  |  |
| A.5 Collaborer à l’assurance de la qualité. | 0 - 3 |  |  |
| E.1 Appliquer les mesures d’hygiène et de sécurité au travail. | 0 - 3 |  |  |
| E.3 Stimuler les ressources des clientes et clients. | 0 - 3 |  |  |
| **Nombre maximal de points** | **21** | **Nombre de points obtenus**  |  |

|  |
| --- |
| Système de pointage (Pas de demi-points) |
| 3 | = | complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne, travaille de manière autonome |
| 2 | = | répond au critère mais comporte des petites erreurs, n'a pratiquement pas besoin de soutien |
| 1 | = | partiellement réalisé, pas de rendement constant |
| 0 | = | performances insuffisantes |

**Calcul du total des points**

Reportez les points obtenus (sans décimales) dans le tableau ci-après :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Nb max. pts | Points obtenus | Total |
| **Mise en œuvre des compétences transverses une fois pour l’ensemble du TPI** | **21** |  |  |

$$Partie C: Total Situation=\frac{30}{21}\*\left(points obtenus C\right) $$

|  |  |
| --- | --- |
| **Total compétences transverses (30 points au maximum)** |  |

Signatures :

**Date de l’évaluation :**

Supérieur/e hiérarchique : Experte / Expert 1 :