

Titre principal : Renforcer son rôle d’institution formatrice

Sous-titre : De la politique de formation au rôle de référent institutionnel

Description :

Confrontées à des besoins d’accompagnement à la complexité croissante de leurs bénéficiaires, les institutions médico-psycho-sociales romandes œuvrent pour garantir et développer le niveau de compétences de leurs personnels en place mais également pour assurer la relève. Employant de nombreux métiers, elles sont fortement sollicitées par différents partenaires pour jouer le rôle d’institution formatrice (ex : places d’apprentissage, stages propédeutiques, stages en cours de formation, etc).

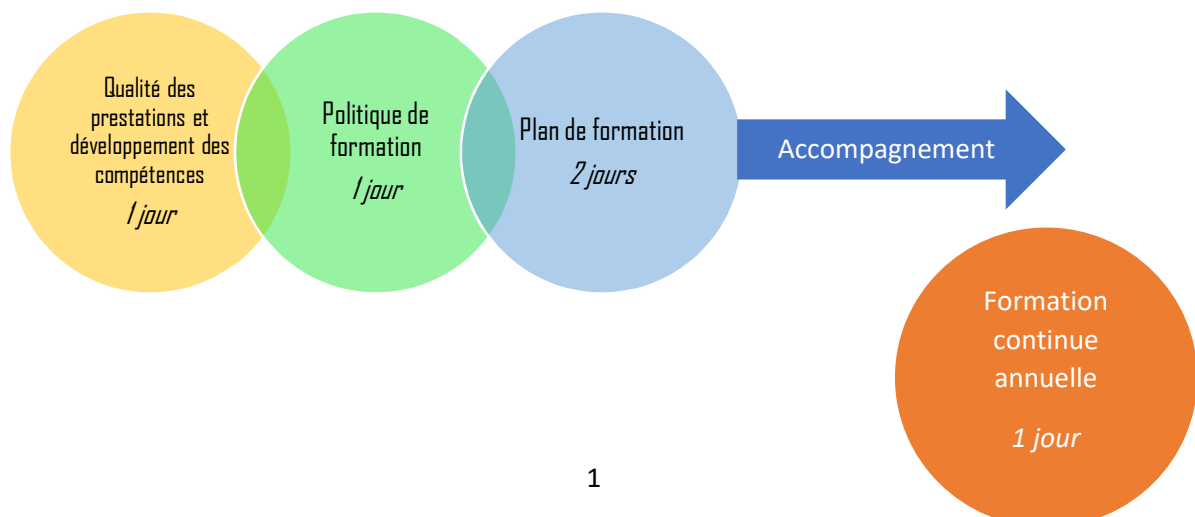
Si accompagner les bénéficiaires est la mission première de toutes les institutions médico-psycho-sociales, les formations initiales et continues s’avèrent essentielles pour garantir la qualité de leurs prestations et contribuent de manière prépondérante à la mise en œuvre de la stratégie organisationnelle.

Ce cours modulaire a pour but de soutenir les institutions dans cette mission formatrice. Il leur propose des outils pour la mise en place des politiques et des plans de formation, ainsi que des repères en matière de formation en lien avec les défis à relever en termes de missions et de prestations et compte tenu du système de formation suisse.

Public-cible :

Orientée sur les dimensions de gestion des ressources humaines, cette formation s’adresse spécifiquement aux fonctions dirigeantes de l’institution (Direction, RH, cadres, spécialistes internes sous mandat de la Direction).

Ce dispositif composé de 3 modules a pour objectif de soutenir les fonctions dirigeantes par rapport aux politiques de formation. Il peut également répondre à une démarche institutionnelle collective en apportant spécifiquement à chaque fonction les outils dont elle a le plus besoin et/ou soutenir les référents de formation institutionnelle à assumer pleinement leur rôle.



Modules :

Qualité des prestations et développement des compétences (1 jour) pré-requis aux autres modules	
Public-cible	Direction, RH, cadres, spécialistes internes sur mandat de la Direction
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Identifier les enjeux d'une organisation formatrice et en débattre - Identifier les différents types de formation (initiale, continue certifiante ou non) ainsi que les orientations qui en découlent - Identifier la place de la fonction formation par rapport à la réalisation de la mission institutionnelle - S'appropriier les enjeux et défis liés à l'évolution des métiers du social, de la santé et de l'hôtellerie-intendance
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - Constitution de l'équipe interdisciplinaire et répartition des tâches en fonction des compétences/métiers - Emergence des besoins de développement de compétences - Evolution des métiers dans le temps - Compétences métier selon la loi (ordonnance) - Place de la formation en institution et articulation avec la gestion des ressources humaines - Système de formation suisse actuel et particularités romandes - Loi sur la formation professionnelle et continue - Contribution institutionnelle dans les révisions d'ordonnance de formation - Formation et responsabilité sociale

Politique de formation (1 jour)	
Public-cible	Direction, RH, cadres, spécialistes internes sur mandat de la Direction
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer sa politique de formation au service de la stratégie institutionnelle - Articuler les différentes actions de formation (formation professionnelle initiale, qualifiante et continue)
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - Institution formatrice: qu'est-ce que c'est et à quoi ça sert? - Gestion des ressources humaines en lien avec la formation - Politique de formation institutionnelle : comment l'élaborer ? - Articulation entre politique de formation et besoins du terrain - Processus formation - Articulation entre aspirations individuelles et besoins institutionnels en matière de formation

Plan de formation (2 jours)	
Public-cible	RH, cadres, spécialistes internes sur mandat de la Direction
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un plan annuel de formation - Mettre en œuvre le plan de formation et en assurer le suivi - Mettre en place un/des référent/s de formation institutionnel/s
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> - Articulation entre formation et besoins du terrain - Traduction et mise en œuvre de la politique de formation dans le plan de formation annuel - Pilotage de la formation et modalités de suivi - Critères pour retenir une demande/offre de formation - Etablissement d'un budget de formation annuel - Identification et rôle du référent de formation

Accompagnement

Afin de favoriser la transférabilité des concepts et notions présentées et de soutenir la mise en œuvre des politiques et des plans de formation institutionnels, **4h d'accompagnement** sont proposés dans les 12 mois qui suivent le dernier jour de cours aux institutions dont les participants ont suivi l'ensemble du cours.

En fonction des cantons, cette prestation est assumée au travers du dispositif proposé ou au travers de l'association faîtière cantonale à laquelle l'institution est rattachée.

Journée de formation continue romande

Pour inscrire la démarche d'institution formatrice dans la durée et créer une communauté « formation » interinstitutionnelle et intercantonale, **1 journée de formation continue annuelle** sera proposée aux personnes qui auront suivi cette formation. Cette journée portera sur des thèmes de formation actuels tels que : la gestion des talents, l'évolution des ordonnances de formation, l'agilité organisationnelle, etc.

Formateur

Stéphane Jacquemet, spécialiste en formation continue et en ingénierie de formation ainsi que consultant en entreprise, notamment dans le domaine médico-psycho-social.

Prix de la formation

		Module 1	Module 2	Module 3
Prix institution GT sans accompagnement	906	227	227	452
Prix autres	1007	252	252	503
Accompagnement / individualisé (4x250.-)	1200			
Total Prix institution du GT	2106			
Total Prix autres	2207			