

Nom / prénom : _____

Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

Entretien précédant le TPI :

Supérieur/e hiérarchique : _____

Candidate / candidat : _____

Compétence opérationnelle C2 : Collaborer à l'accompagnement des clientes et clients en fin de vie

1. Préparation et finalisation de la tâche

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Se procure toutes les informations nécessaires pour l'exécution de la tâche	0 - 1		
2. Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive et aménage la place de travail de façon ergonomique par rapport au déroulement de la tâche	0 - 1		
3. Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution	0 - 1		
4. Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art	0 - 1		
Nombre maximal de points	4	Nombre de points obtenus	1

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non réalisé / partiellement réalisé

1 = entièrement réalisé

2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Reconnaît les besoins et les préoccupations des proches et les associe à la gestion de la situation	0 - 3		
2. Reconnaît les signes de stress ou de surcharge chez les clientes et clients et leurs proches et agit en conséquence	0 - 3		
3. Reconnaît les signes de surmenage et de stress chez soi et sollicite de l'aide en temps opportun	0 - 3		
4. Perçoit les besoins, l'état et les changements survenant chez la personne en fin de vie et agit en conséquence	0 - 3		
5. Participe à l'assistance, à l'accompagnement et aux soins en fin de vie	0 - 3		
6. Applique les mesures d'évaluation et de traitement de la douleur	0 - 3		
7. Participe à la préparation et à l'installation de la personne décédée	0 - 3		
Nombre maximal de points		Nombre de points obtenus 2.1	

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de **TROIS** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.

2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Respecte les besoins et les préoccupations des clientes et clients et de leurs proches	0 - 3		
2. Fait preuve d'empathie face à la situation particulière des personnes en fin de vie et de leur entourage	0 - 3		
3. Respecte les particularités culturelles dans les soins aux personnes gravement malades, en fin de vie ou décédées	0 - 3		
4. Accompagne les clientes et clients et leurs proches avec attention et patience durant le processus de séparation et de deuil	0 - 3		
Nombre maximal de points		Nombre de points obtenus 2.2	

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de **TROIS** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.

3. Mise en œuvre des critères de soins (critères d'économie, d'efficacité, de confort et de sécurité)

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. L'organisation du travail est planifiée avec logique	0 - 3		
2. Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l'institution	0-3		
3. L'efficacité des soins dispensés est vérifiée	0 - 3		
4. Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps	0 - 3		
5. La sécurité de la cliente/du client est assurée en tout temps	0 - 3		
Nombre maximal de points	15	Nombre de points obtenus	3

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Calcul du total des points

Les points reportés sont indiqués sans décimales

1. Préparation et finalisation de la tâche

Nb maximal de points	4	
Points obtenus 1	<input type="text"/>	

2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

Nb maximal de points	<input type="text"/>	
Points obtenus 2.1	<input type="text"/>	

2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

Nb maximal de points	<input type="text"/>	
Points obtenus 2.2	<input type="text"/>	

3. Mise en œuvre des critères de soins

Nb maximal de points	15	
Points obtenus 3	<input type="text"/>	

4. Protection de l'intégrité personnelle et de la sécurité des clients et de l'entourage, déduction éventuelle de points (- 9 points)

Déduction	9	Justification:
Déductions effectuées	<input type="text"/>	Mettre le total de points en valeur positive

Total Partie 1		$Points\ obtenus\ 1 \times 0.5$
Total Partie 2		$\frac{18}{Pts\ max.\ 2.1 + 2.2} \times (Points\ obtenus\ 2.1 + 2.2)$
Total Partie 3		$\frac{10}{15} \times (Points\ obtenus\ 3)$
Total 4 Déduction		

Total Situation (max. 30 pts)

Date de l'évaluation : _____

Supérieur/e hiérarchique: _____

Expert/e 1: _____