

Nom / prénom : \_\_\_\_\_

Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Etablissement : \_\_\_\_\_

**Entretien précédant le TPI :**

Supérieur/e hiérarchique : \_\_\_\_\_

Candidate / candidat : \_\_\_\_\_

**Compétence opérationnelle D4 : Préparer des perfusions exemptes de solution médicamenteuse et les administrer lorsqu'une voie veineuse périphérique est en place et changer des perfusions contenant déjà une solution médicamenteuse**

**1. Préparation et finalisation de la tâche**

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Se procure toutes les informations nécessaires pour l'exécution de la tâche	0 - 1		
2. Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive et aménage la place de travail de façon ergonomique par rapport au déroulement de la tâche	0 - 1		
3. Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution	0 - 1		
4. Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art	0 - 1		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>4</b>	<b>Nombre de points obtenus</b>	<b>1</b>

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non réalisé / partiellement réalisé

1 = entièrement réalisé

**2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)**

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Prépare et administre les perfusions	0 - 3		
2. Observe les clientes et clients de façon responsable pour détecter des changements pouvant être en relation avec la thérapie par perfusion	0 - 3		
3. Calcule le débit de la perfusion et règle la pompe en conséquence	0 - 3		
4. Reconnaît l'apparition d'une inflammation veineuse (phlébite), la documente et transmet ses observations à la personne responsable des soins	0 - 3		
5. Informe les clientes et clients de manière claire et compréhensible sur ses interventions	0 - 3		
6. Consigne les soins effectués et les quantités de liquide administrées	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>		<b>Nombre de points obtenus 2.1</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de **DEUX** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

**Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.**

## 2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. Respecte les standards	0 - 3		
2. Réfléchit à son action	0 - 3		
3. Respecte les demandes et besoins des clientes et clients	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>		<b>Nombre de points obtenus 2.2</b>	

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de **DEUX** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.

**3. Mise en œuvre des critères de soins (critères d'économie, d'efficacité, de confort et de sécurité)**

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
1. L'organisation du travail est planifiée avec logique	0 - 3		
2. Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l'institution	0-3		
3. L'efficacité des soins dispensés est vérifiée	0 - 3		
4. Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps	0 - 3		
5. La sécurité de la cliente/du client est assurée en tout temps	0 - 3		
<b>Nombre maximal de points</b>	<b>15</b>	<b>Nombre de points obtenus</b>	<b>3</b>

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

**Calcul du total des points**

Les points reportés sont indiqués sans décimales

**1. Préparation et finalisation de la tâche**

Nb maximal de points	4	
Points obtenus 1	<input type="text"/>	

**2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)**

Nb maximal de points	<input type="text"/>	
Points obtenus 2.1	<input type="text"/>	

**2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)**

Nb maximal de points	<input type="text"/>	
Points obtenus 2.2	<input type="text"/>	

**3. Mise en œuvre des critères de soins**

Nb maximal de points	15	
Points obtenus 3	<input type="text"/>	

**4. Protection de l'intégrité personnelle et de la sécurité des clients et de l'entourage, déduction éventuelle de points (- 9 points)**

Déduction	9	Justification:
Déductions effectuées	<input type="text"/>	Mettre le total de points en valeur positive

<b>Total Partie 1</b>		$Points\ obtenus\ 1 \times 0.5$
<b>Total Partie 2</b>		$\frac{18}{Pts\ max.\ 2.1 + 2.2} \times (Points\ obtenus\ 2.1 + 2.2)$
<b>Total Partie 3</b>		$\frac{10}{15} \times (Points\ obtenus\ 3)$
<b>Total 4 Déduction</b>		

**Total Situation (max. 30 pts)**

Date de l'évaluation : \_\_\_\_\_

Supérieur/e hiérarchique: \_\_\_\_\_

Expert/e 1: \_\_\_\_\_