

Nom / prénom : \_\_\_\_\_

Numéro de candidate / candidat : \_\_\_\_\_

Etablissement : \_\_\_\_\_

**Entretien précédant le TPI :**

Supérieur/e hiérarchique : \_\_\_\_\_

Candidate / candidat : \_\_\_\_\_

**Compétence opérationnelle C4 : Participer à l'accompagnement des clientes et clients souffrant d'affections chroniques, de multimorbidité ou se trouvant en situation palliative**

**1. Préparation et finalisation de la tâche**

| Critères d'évaluation                                                                                                                                 | Points max | Justification                     | Points |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------------------|--------|
| 1. Se procure toutes les informations nécessaires pour l'exécution de la tâche                                                                        | 0 - 1      |                                   |        |
| 2. Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive et aménage la place de travail de façon ergonomique par rapport au déroulement de la tâche | 0 - 1      |                                   |        |
| 3. Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution                                                                     | 0 - 1      |                                   |        |
| 4. Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art                                                                                            | 0 - 1      |                                   |        |
| <b>Nombre maximal de points</b>                                                                                                                       | <b>4</b>   | <b>Nombre de points obtenus 1</b> |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non réalisé / partiellement réalisé

1 = entièrement réalisé

## 2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

| Critères d'évaluation                                                                                                                | Points max | Justification                       | Points |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------|--------|
| 1. Applique les solutions alternatives en vue de favoriser le bien-être et la qualité de vie                                         | 0 - 3      |                                     |        |
| 2. Observe systématiquement l'état de santé des clientes et clients                                                                  | 0 - 3      |                                     |        |
| 3. Prend note des souhaits des clientes et clients                                                                                   | 0 - 3      |                                     |        |
| 4. Observe les éléments influant sur la qualité de vie des clientes et clients                                                       | 0 - 3      |                                     |        |
| 5. Fait preuve d'empathie pour la situation particulière des personnes nécessitant des soins palliatifs ainsi que pour leurs proches | 0 - 3      |                                     |        |
| <b>Nombre maximal de points</b>                                                                                                      |            | <b>Nombre de points obtenus 2.1</b> |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de **TROIS** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

**Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.**

## 2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

| Critères d'évaluation                                                                                           | Points max | Justification                       | Points |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------|--------|
| 1. Respecte les besoins et les préoccupations des clientes et clients et de leurs proches                       | 0 - 3      |                                     |        |
| 2. Respecte les différences culturelles                                                                         | 0 - 3      |                                     |        |
| 3. Aborde les proches des clientes et clients avec estime et respect                                            | 0 - 3      |                                     |        |
| 4. Montre de l'ouverture face à la nouveauté et aux éléments d'enrichissement                                   | 0 - 3      |                                     |        |
| 5. Accepte l'impossibilité de résoudre un problème, l'absence de dialogue et l'impuissance face à une situation | 0 - 3      |                                     |        |
| 6. Supporte les situations de conflit                                                                           | 0 - 3      |                                     |        |
| 7. Reconnaît ses propres limites et les respecte                                                                | 0 - 3      |                                     |        |
| 8. Recourt à l'équipe comme une ressource et se met également à disposition comme ressource                     | 0 - 3      |                                     |        |
| <b>Nombre maximal de points</b>                                                                                 |            | <b>Nombre de points obtenus 2.2</b> |        |

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Un maximum de TROIS critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

**Noter la justification et laisser la cellule correspondante vide.**

**3. Mise en œuvre des critères de soins (critères d'économie, d'efficacité, de confort et de sécurité)**

| Critères d'évaluation                                                                  | Points max | Justification                   | Points   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|----------|
| 1. L'organisation du travail est planifiée avec logique                                | 0 - 3      |                                 |          |
| 2. Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l'institution | 0-3        |                                 |          |
| 3. L'efficacité des soins dispensés est vérifiée                                       | 0 - 3      |                                 |          |
| 4. Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps                         | 0 - 3      |                                 |          |
| 5. La sécurité de la cliente/du client est assurée en tout temps                       | 0 - 3      |                                 |          |
| <b>Nombre maximal de points</b>                                                        | <b>15</b>  | <b>Nombre de points obtenus</b> | <b>3</b> |

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

## Calcul du total des points

Les points reportés sont indiqués sans décimales

### 1. Préparation et finalisation de la tâche

|                      |   |  |
|----------------------|---|--|
| Nb maximal de points | 4 |  |
| Points obtenus 1     |   |  |

### 2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

|                      |  |  |
|----------------------|--|--|
| Nb maximal de points |  |  |
| Points obtenus 2.1   |  |  |

### 2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

|                      |  |  |
|----------------------|--|--|
| Nb maximal de points |  |  |
| Points obtenus 2.2   |  |  |

### 3. Mise en œuvre des critères de soins

|                      |    |  |
|----------------------|----|--|
| Nb maximal de points | 15 |  |
| Points obtenus 3     |    |  |

### 4. Protection de l'intégrité personnelle et de la sécurité des clients et de l'entourage, déduction éventuelle de points (- 9 points)

|                       |   |                                              |
|-----------------------|---|----------------------------------------------|
| Déduction             | 9 | Justification:                               |
| Déductions effectuées |   | Mettre le total de points en valeur positive |

|                   |  |                                                                       |
|-------------------|--|-----------------------------------------------------------------------|
| Total Partie 1    |  | $Points\ obtenus\ 1 \times 0.5$                                       |
| Total Partie 2    |  | $\frac{18}{Pts\ max.\ 2.1 + 2.2} \times (Points\ obtenus\ 2.1 + 2.2)$ |
| Total Partie 3    |  | $\frac{10}{15} \times (Points\ obtenus\ 3)$                           |
| Total 4 Déduction |  |                                                                       |

Total Situation (max. 30 pts)

Date de l'évaluation : \_\_\_\_\_

Supérieur/e hiérarchique: \_\_\_\_\_

Expert/e 1: \_\_\_\_\_