

Nom / prénom : _____

Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

Entretien précédant le TPI :

Supérieur/e hiérarchique : _____

Candidate / candidat : _____

Evaluation des compétences transverses une fois pour l'ensemble du TPI

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
A.1 Agir en tant que professionnel-le et membre de l'équipe.	0 - 3		
A.2 Etablir des relations professionnelles avec les clientes et clients comme avec leur entourage.	0 - 3		
A.3 Agir selon ses observations et de manière conforme à la situation.	0 - 3		
A.4 Agir en fonction de la situation et en tenant compte des habitudes spécifiques à l'âge, à la culture et à la religion.	0 - 3		
A.5 Collaborer à l'assurance de la qualité.	0 - 3		
Report nb maximal de points:	15	Report nb de points obtenus 1	

Critères d'évaluation	Points max	Justification	Points
Report nb maximal de points:	15	Report nb de points obtenus 1	
E.1 Appliquer les mesures d'hygiène et de sécurité au travail.	0 - 3		
E.3 Stimuler les ressources des clientes et clients.	0 - 3		
Nombre maximal de points	21	Nombre de points obtenus	

Attribution de points (pas de demi-points) :

3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne, travaille de manière autonome

2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs, n'a pratiquement pas besoin de soutien

1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant

0 = performances insuffisantes

Mise en œuvre des compétences transverses une fois pour l'ensemble du TPI

Nombre maximal de points	21	
Points obtenus		

Total compétences transverses (30 points au maximum)

Tot. situation = $\frac{30}{21} * (nb \text{ de pts obt.})$

Date de l'évaluation : _____

Supérieur/e hiérarchique : _____

Experte / Expert 1 : _____