

Procédure de qualification Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC
Travail pratique individuel (TPI)
Grille d'évaluation et d'appréciation TPI **2027**

Nom / prénom : _____ Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

Signatures:

Entretien précédant le TPI : _____

Supérieur/e hiérarchique : _____ Candidate / candidat : _____

Compétence opérationnelle C2 : Collaborer à l'accompagnement des clientes et clients en fin de vie

1. Préparation et finalisation de la tâche

Critères d'évaluation (Tous les critères sont liés à une action/activité)	Nb max. pts	Justification	Points
1. Se procure toutes les informations nécessaires pour l'exécution de la tâche Consulte le dossier de soins Pose des questions et s'informe si quelque chose n'est pas clair	0 - 1		
2. Prépare tout le matériel nécessaire de façon exhaustive et aménage la place de travail de façon ergonomique par rapport au déroulement de la tâche	0 - 1		
3. Range la place de travail conformément aux lignes directrices de l'institution	0 - 1		
4. Nettoie ou élimine le matériel dans les règles de l'art	0 - 1		
Nombre maximal de points	4	Nombre de points obtenus	1

Attribution de points (pas de demi-points) :

0 = non réalisé / partiellement réalisé

1 = entièrement réalisé

Procédure de qualification Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC
Travail pratique individuel (TPI)
Grille d'évaluation et d'appréciation TPI

2027

Nom / prénom : _____ Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
1. Reconnaît les besoins et les préoccupations des proches et les associe à la gestion de la situation Observe, s'interroge sur les besoins/préoccupations des proches (parents, amis, équipes soignantes) Propose de l'aide aux proches	0 - 3		
2. Reconnaît les signes de stress ou de surcharge chez les clientes et clients et leurs proches et agit en conséquence Observe les signes de stress et de surcharge chez le client ainsi que dans son environnement relationnel Observe les expressions faciales, la gestuelle ainsi que la communication non verbale Partage ses observations avec le client et les infirmières Propose des interventions de soins et les explique au client	0 - 3		
3. Reconnaît les signes de surmenage et de stress chez soi et sollicite de l'aide en temps opportun Identifie les symptômes de surmenage et d'exigences excessives vis-à-vis de l'équipe / des supérieurs Propose de piste d'intervention à l'équipe / à ses supérieurs	0 - 3		
4. Perçoit les besoins, l'état et les changements survenant chez la personne en fin de vie et agit en conséquence Observe les besoins, l'état du mourant, du client gravement malade Dépecte les changements d'état Agit selon la situation	0 - 3		
5. Participe à l'assistance, à l'accompagnement et aux soins en fin de vie Soutient / assiste l'infirmière Accompagne et soigne la personne en fin de vie / le client malade	0 - 3		
6. Applique les mesures d'évaluation et de	0 - 3		

Procédure de qualification Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC
Travail pratique individuel (TPI)
Grille d'évaluation et d'appréciation TPI **2027**

Nom / prénom : _____ Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

traitement de la douleur Évalue la douleur en utilisant les échelles adéquates Prend en compte la dimension psychologique Effectue correctement le suivi de la douleur Informe rapidement l'infirmière des valeurs et des changements Respecte les prescriptions médicales et applique les mesures prescrites (médicamenteuses et non médicamenteuses)			
7. Participe à la préparation et à l'installation de la personne décédée Selon les protocoles institutionnels Tient compte des souhaits exprimés par le défunt et respecte la dimension religieuse	0 - 3		
Nombre maximal de points		Nombre de points obtenus 2.1	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

Un maximum de **TROIS** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
1. Respecte les besoins et les préoccupations des clientes et clients et de leurs proches Répond aux besoins/préoccupations verbalisées par le client et ses proches et transmet les informations récoltées à l'équipe	0 - 3		
2. Fait preuve d'empathie face à la situation particulière des personnes en fin de vie et de leur entourage Est attentif, bienveillant, sensible et empathique	0 - 3		
3. Respecte les particularités culturelles dans les soins aux personnes gravement malades, en fin de vie ou décédées Se renseigne sur la biographie / histoire de vie et sur les préoccupations du client afin de pouvoir les prendre en compte	0 - 3		
4. Accompagne les clientes et clients et leurs proches avec attention et patience durant le processus de séparation et de	0 - 3		

Procédure de qualification Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC
Travail pratique individuel (TPI)
Grille d'évaluation et d'appréciation TPI

2027

Nom / prénom : _____ Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

deuil			
Nombre maximal de points		Nombre de points obtenus 2.2	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

Un maximum de **TROIS** critères d'évaluation (aptitudes ou attitudes) peuvent être supprimés au total.

3. Mise en œuvre des critères de soins (critères d'économie, d'efficacité, de confort et de sécurité)

Critères d'évaluation	Nb max. pts	Justification	Points
1. L'organisation du travail est planifiée avec logique Planification du temps adaptée à la situation Adapte la planification en fonction de la situation Fixe des priorités Garde une vision globale	0 - 3		
2. Le matériel est utilisé de manière économique selon les directives de l'institution. Le matériel est utilisé de manière adéquate et réfléchi L'approche écologique est identifiable	0-3		
3. L'efficacité des soins dispensés est vérifiée. Communication proactive en temps opportun avec le client	0 - 3		
4. Le confort de la cliente/du client est assuré en tout temps. Communique avec les clients S'informe sur le confort de son client	0 - 3		
5. La sécurité de la cliente/du client est assurée en tout temps. Les soins sont adéquats et sans erreur, les changements sont perçus et l'apprenti réagit en conséquence Les complications et les changements sont identifiés et communiqués	0 - 3		
Nombre maximal de points	15	Nombre de points obtenus 3	

Attribution de points (pas de demi-points) :

- 3 = complètement acquis, répond au critère, supérieure à la moyenne
- 2 = répond au critère mais comporte des petites erreurs
- 1 = partiellement réalisé, pas de rendement constant
- 0 = performances insuffisantes

Procédure de qualification Assistante / Assistant en soins et santé communautaire CFC
Travail pratique individuel (TPI)
Grille d'évaluation et d'appréciation TPI

2027

Nom / prénom : _____ Numéro de candidate / candidat : _____

Etablissement : _____

Calcul du total des points

Reportez les points obtenus (sans décimales) dans le tableau ci-après :

	Nb max. pts	Points obtenus	Facteur	Total
1. Préparation et finalisation de la tâche	4		×0,5	

2.1 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (aptitudes)			×1	
2.2 Mise en œuvre des compétences opérationnelles dans la situation (attitudes)				

$$\text{Partie 2: Total} = \frac{18}{(\text{Nb. max. points 2.1} + 2.2)} * (\text{points obtenus 2.1} + 2.2)$$

3. Mise en œuvre des critères de soins (économie, efficacité, confort, sécurité)	15		×1	
---	-----------	--	----	--

$$\text{Partie 3: Total Situation} = \frac{10}{15} * (\text{points obtenus 3})$$

Nombre des Points obtenus :		
4. Protection de l'intégrité personnelle et de la sécurité des clients et de l'entourage, déduction éventuelle de points (-9 points)	Justification	
Total situation (30 points au maximum)		

Signatures :

Date de l'évaluation : _____

Supérieur/e hiérarchique : _____ Experte / Expert 1 : _____